



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหงาว โทร ๐๙๙-๘๖๖๙๑๒

ที่ รน ๙๑๙๐๑/๒๒๓ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหงาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหงาว

ตามที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงาว ได้ดำเนินการโครงการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหงาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในระหว่างวันที่ ๕ - ๖ กันยายน ๒๕๖๘ ณ ปายเลย์โฮมสเตย์ จังหวัดชุมพร นั้น

บัดนี้ การดำเนินการตามโครงการดังกล่าวข้างต้นเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการอบรม จำนวน ๒๔ คน จึงขอรายงานสรุปผลการดำเนินงาน มาเพื่อทราบพร้อมทั้งเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวปิยะมาศ ศิลปเสวต)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

(นายกมล อุ่นอบ)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงาว.....

(นายธนากร สุนสนาม)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงาว

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหงาว.....

(นายธีรพงศ์ แซ่จั่น)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหงาว

แบบสรุปการประเมินความพึงพอใจการอบรม
โครงการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหางว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ระหว่างวันที่ ๕ - ๖ กันยายน ๒๕๖๘
ณ ปายเลย์โฮมสเตย์ จังหวัดชุมพร

ที่	หัวข้อ	ระดับการประเมิน				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑	ความรู้ที่ได้รับจากการอบรม	๑๑	๑๒	๑	-	-
๒	ความเหมาะสมของวิทยากรผู้ให้ความรู้	๑๙	๔	๑	-	-
๓	ความเหมาะสมของสถานที่ในการดำเนินการ โครงการ	๑๔	๑๐	-	-	-
๔	ความเหมาะสมของอาหารและเครื่องดื่ม	๑๓	๑๐	๑	-	-
๕	ความเหมาะสมของระยะเวลาในการ ดำเนินการโครงการ	๑๖	๘	-	-	-
๖	การนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	๒๑	๓	-	-	-
๗	ความเหมาะสมของเนื้อหาการบรรยาย	๒๒	๒	-	-	-
๘	ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม	๑๘	๔	๒	-	-

สรุปในภาพรวม ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอบรม จำนวน ๒๔ คน ดังนี้

๑	ความรู้ที่ได้รับจากการอบรม	ระดับการประเมิน มากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๘๓
		ระดับการประเมิน มาก	คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐
		ระดับการประเมิน ปานกลาง	คิดเป็นร้อยละ ๔.๑๗
๒	ความเหมาะสมของวิทยากรผู้ให้ความรู้	ระดับการประเมิน มากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๑๗
		ระดับการประเมิน มาก	คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๗
		ระดับการประเมิน ปานกลาง	คิดเป็นร้อยละ ๔.๑๗
๓	ความเหมาะสมของสถานที่ในการดำเนินการ โครงการ	ระดับการประเมิน มากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๖๗
		ระดับการประเมิน มาก	คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๓๓
๔	ความเหมาะสมของอาหารและเครื่องดื่ม	ระดับการประเมิน มากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๓๓
		ระดับการประเมิน มาก	คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๖๗
๕	ความเหมาะสมของระยะเวลาในการ ดำเนินการโครงการ	ระดับการประเมิน มากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๗
		ระดับการประเมิน มาก	คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓
๖	การนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	ระดับการประเมิน มากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕๐
		ระดับการประเมิน มาก	คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๐
๗	ความเหมาะสมของเนื้อหาการบรรยาย	ระดับการประเมิน มากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๗
		ระดับการประเมิน มาก	คิดเป็นร้อยละ ๘.๓๓
๘	ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม	ระดับการประเมิน มากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐๐
		ระดับการประเมิน มาก	คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๗
		ระดับการประเมิน ปานกลาง	คิดเป็นร้อยละ ๘.๓๓



รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหงาว

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลหงาว
อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง

คำนำ

ทรัพยากรบุคคลถือเป็นปัจจัยที่มีความสำคัญต่อการบริหารองค์กร สมควรได้รับการพัฒนา ปรับปรุงศักยภาพ เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน โดยรูปแบบการพัฒนามีทั้งส่งเสริมด้าน การศึกษา การฝึกอบรม การสัมมนาให้ความรู้ที่ทันสมัยต่อสภาพสังคมที่แปรเปลี่ยนไป และสิ่งสำคัญที่ บุคลากรต้องมีคือแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งถือเป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งในการกระตุ้นให้บุคลากรปฏิบัติงาน ด้วยความเต็มใจ และตั้งใจเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กร การปลูกฝังบุคลากรให้มีทัศนคติในการมุ่งสู่ ความเป็นเลิศ ควรเน้นที่ตัวบุคคล โดยเฉพาะการพัฒนาองค์ความรู้ควบคู่ไปกับพัฒนาองค์กร ให้สัมพันธ์กัน ระหว่างภาคทฤษฎีและการปฏิบัติ ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อแนวโน้มหรือเจตจำนงของพฤติกรรมในการมุ่งสู่ความ เป็นเลิศ พบว่า ความรู้ ความรู้สึก และทัศนคติต่อองค์กรมีความสำคัญมากที่สุด และตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดประเด็นการส่งเสริมให้บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ โดย ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบ คุณธรรม และบุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตาม เส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๑๑ ระบุดังนี้ “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้ มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลความรู้ ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสมต่อ สถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของ ข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการ ปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ”

โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหางว ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดขึ้นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน พัฒนาความรู้ ทักษะ ประสพการณ์ และเปิดมุมมองที่จะรับการเรียนรู้ใหม่ รวมถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม วินัย การรักษาวินัย และความสัมพันธ์อันดีในการทำงาน อันจะนำมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนางาน พัฒนาองค์กร พัฒนาท้องถิ่น และพัฒนาประเทศต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพสูงสุด จึงจัดทำ เอกสารสรุปโครงการเล่มนี้ ซึ่งได้รวบรวมผลการดำเนินงานโครงการ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ต่าง ๆ ที่พบในการจัดโครงการซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานโครงการในครั้งต่อไป สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหางว ขอขอบคุณผู้ให้การสนับสนุนการจัดโครงการในครั้งนี้ ที่ให้ความร่วมมือจนทำ ให้โครงการประสบความสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี หากมีข้อบกพร่องประการใดผู้รับผิดชอบโครงการ ต้องขออภัยมา ณ โอกาสนี้

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
หลักการและเหตุผล.....	๑
วัตถุประสงค์.....	๒
ความสอดคล้องของโครงการ.....	๓
เป้าหมาย.....	๓
วิธีดำเนินการ.....	๔
งบประมาณ.....	๕
ผู้รับผิดชอบโครงการ.....	๖
ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....	๖
การติดตามและประเมินผล.....	๗
สรุปแบบประเมินผล.....	๘
ภาคผนวก.....	๑๐

รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหางว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
.....

๑. หลักการและเหตุผล

ทรัพยากรบุคคลถือเป็นปัจจัยที่มีความสำคัญต่อการบริหารองค์กร สมควรได้รับการพัฒนาปรับปรุงศักยภาพ เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน โดยรูปแบบการพัฒนามีทั้งส่งเสริมด้านการศึกษา การฝึกอบรม การสัมมนาให้ความรู้ที่ทันสมัยต่อสภาพสังคมที่แปรเปลี่ยนไป และสิ่งสำคัญที่บุคลากรต้องมีคือแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งถือเป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งในการกระตุ้นให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ และตั้งใจเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กร การปลูกฝังบุคลากรให้มีทัศนคติในการมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ควรเน้นที่ตัวบุคคล โดยเฉพาะการพัฒนาองค์ความรู้ควบคู่ไปกับพัฒนาองค์กร ให้สัมพันธ์กันระหว่างภาคทฤษฎีและการปฏิบัติ ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อแนวโน้มหรือเจตจำนงของพฤติกรรมในการมุ่งสู่ความเป็นเลิศ พบว่า ความรู้ ความรู้สึก และทัศนคติต่อองค์กรมีความสำคัญมากที่สุด และตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายในการพัฒนาปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม โดยให้ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติดีมิชอบอย่างสิ้นเชิง

ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ระบุดังนี้ “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ”

องค์การบริหารส่วนตำบลหางว อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง จึงจัดทำโครงการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหางว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน พัฒนาความรู้ ทักษะ ประสพการณ์ และเปิดมุมมองที่จะรับการเรียนรู้ใหม่ รวมถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ มีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตประจำวัน อันจะทำให้เกิดแรงจูงใจในการทำงาน พัฒนาองค์กร พัฒนาท้องถิ่น และพัฒนาประเทศชาติต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหางว

๒.๒ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการทุจริตในองค์กร

๒.๓ เพื่อปรับสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตประจำวัน ส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูล มีความสามัคคี และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

๓. ความสอดคล้องของโครงการ

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระนอง (ก.อบต.จังหวัดระนอง) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

๓.๓ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๑๑ บริหารแนวทางเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร การปรับปรุง พัฒนาบุคลากร

๓.๔ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบบริหารจัดการภาครัฐ

๓.๕ สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหงาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

๓.๖ สอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหงาว

๔. เป้าหมาย

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหงาว

จำนวน ๓๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

ลำดับที่	การดำเนินการ	วัน เดือน ปี	หมายเหตุ
๑ ระยะเวลาเตรียมการ			
	๑.๑ จัดประชุมปรึกษาและจัดทำแผนงาน/โครงการ เสนอคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหงาว	๑๕-๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘	
	๑.๒ ติดต่อประสานงาน	๑๘ -๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘	
	๑.๓ ประชาสัมพันธ์โครงการแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้เกี่ยวข้อง	๒๑-๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘	
	๑.๔ จัดเตรียมเอกสารและประสานเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ - ๔ กันยายน ๒๕๖๘	
๒ ระยะเวลาดำเนินการ			
	๒.๑ จัดโครงการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหงาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม ๓๐ คน เป็นเวลา ๑ วัน ๖ ชั่วโมง	๕ - ๖ กันยายน ๒๕๖๘	

๖. งบประมาณ

งบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลหางว ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ โครงการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหางว ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๕๐,๐๐๐.-บาท โดยถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ มีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

ลำดับ ที่	รายละเอียด	จำนวน	หมายเหตุ
๑	ค่าสมนาคุณวิทยากร ชั่วโมงละ ๕๐๐ บาท / ๓ ชั่วโมง / ๑ คน	๑,๕๐๐	บรรยาย
๒	ค่าสมนาคุณวิทยากร ชั่วโมงละ ๕๐๐ บาท/ ๔ ชั่วโมง / ๓ คน	๖,๐๐๐	แบ่งกลุ่มทำ กิจกรรม
๓	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อๆ ละ ๕๐บาท/คน/ ๓๐ คน	๓,๐๐๐	
๔	ค่าอาหารมื้อกลางวัน จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๒๕๐ บาท/คน/ ๓๐ คน	๗,๕๐๐	
๕	ค่าอาหารมื้อเย็น จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๒๕๐ บาท/คน/ ๓๐ คน	๗,๕๐๐	
๖	ค่าจ้างทำป้ายไวนิลโครงการ ขนาด ๑.๐๐ x ๒.๐๐ เมตร	๔๐๐	
๗	ค่าอาหารมื้อเย็น สำหรับวิทยากร จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๒๕๐ บาท/คน/ ๓ คน	๗๕๐	
๘	ค่าเช่าที่พัก จำนวน ๑ คืน ๆ ๔๐๐ บาท /คน / ๓๐ คน	๑๒,๐๐๐	
๙	ค่าอาหารเช้า จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๑๐๐ บาท/คน/ ๓๐ คน	๓,๐๐๐	
๑๐	ค่าพาหนะวิทยากร จาก จ.สุราษฎร์ธานี ไป - กลับ ระยะทาง ๑๕๐ กิโลเมตร ๆ ละ ๔ บาท จำนวน ๑ คัน	๑,๒๐๐	
๑๑	ค่าพาหนะวิทยากร จาก จ.ชุมพร ไป - กลับ ระยะทาง ๖๐ กิโลเมตร ๆ ละ ๔ บาท จำนวน ๑ คัน	๔๘๐	
๑๒	ค่าพาหนะผู้เข้าร่วมอบรม จาก จ.ระนอง ไป - กลับ ระยะทาง ๑๑๓ กิโลเมตร ๆ ละ ๔ บาท จำนวน ๕ คันๆละ ๙๐๐ บาท	๔,๕๐๐	
รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น (-สี่หมื่นเจ็ดพันแปดร้อยสามสิบบาทถ้วน-)		๔๗,๘๓๐	

ทั้งนี้ สามารถถัวเฉลี่ยค่าใช้จ่ายได้ทุกรายการ

๗. สถานที่ดำเนินการ

ณ ปายเล โสมสเตย์ ตำบลปากน้ำตะโก อำเภอทุ่งตะโก จังหวัดชุมพร

๗. วันที่ดำเนินการ

วันที่ ๕ - ๖ กันยายน ๒๕๖๘

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวปิยะมาศ ศิลปเสวต ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหงาว

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรในองค์กรมีศักยภาพในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น

๑๐.๒ บุคลากรในองค์กรมีการประยุกต์ใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลในการ
ปฏิบัติงาน และร่วมกันป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และการทุจริต

๑๐.๓ บุคลากรในองค์กรมีการปรับสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตประจำวัน ส่งเสริมให้
เกิดความเอื้อกุล มีความสามัคคี และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

สรุปแบบประเมินผล
โครงการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหางว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หัวข้อประเมิน		ระดับความพึงพอใจ (ร้อยละ)			
		ค่าเฉลี่ย	S.D.	คิดเป็นร้อยละ	ระดับความพึงพอใจ
ความรู้ที่ได้รับหลังการอบรม					
๑	ความรู้ในการปฏิบัติงานตามหลักที่ฝึกอบรม	๔.๗๒	๐.๔๖	๙๔.๔๐	มากที่สุด
๒	ความเข้าใจในหลักวิชาการทฤษฎีและความชำนาญ	๔.๗๒	๐.๔๖	๙๔.๔๐	มากที่สุด
๓	ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร	๔.๘๔	๐.๓๗	๙๖.๘๐	มากที่สุด
ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๔	ความสามารถในการเรียนรู้และปฏิบัติงานได้ดีขึ้น	๔.๘๔	๐.๓๗	๙๖.๘๐	มากที่สุด
๕	ความสนใจที่จะนำความรู้ ไปปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	๔.๘๘	๐.๓๓	๙๗.๖๐	มากที่สุด
๖	ความสามารถในการแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	๔.๘๐	๐.๔๑	๙๖.๐๐	มากที่สุด
๗	การประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงาน	๔.๘๔	๐.๓๗	๙๖.๘๐	มากที่สุด
คุณภาพของงาน					
๘	ได้รับความรู้ แนวคิด ประสบการณ์ใหม่ จากการอบรม	๔.๘๘	๐.๓๓	๙๗.๖๐	มากที่สุด
๙	ความเหมาะสมของกิจกรรมต่าง ๆ	๔.๘๘	๐.๓๓	๙๗.๖๐	มากที่สุด
๑๐	ความเหมาะสมด้านระยะเวลาดำเนินกิจกรรม	๔.๙๒	๐.๒๘	๙๘.๔๐	มากที่สุด
ความพึงพอใจต่อภาพรวมของโครงการ					
๑๑	ความเหมาะสมด้านสถานที่ในการอบรม	๔.๖๐	๐.๕๐	๙๒.๐๐	มากที่สุด
๑๒	สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้	๔.๗๖	๐.๔๔	๙๕.๒๐	มากที่สุด
๑๓	ภาพรวมมีความพึงพอใจในกิจกรรมต่าง ๆ ตามโครงการ	๔.๗๖	๐.๔๔	๙๕.๒๐	มากที่สุด
รวม		๔.๘๐	๐.๓๙	๙๖.๐๖	มากที่สุด

๑.๐ - ๑.๔๙	หมายถึง	มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับ	น้อยที่สุด
๑.๕๐ - ๒.๔๙	หมายถึง	มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับ	น้อย
๒.๕๐ - ๓.๔๙	หมายถึง	มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับ	ปานกลาง
๓.๕๐ - ๔.๔๙	หมายถึง	มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับ	มาก
๔.๕๐ - ๕.๐๐	หมายถึง	มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับ	มากที่สุด



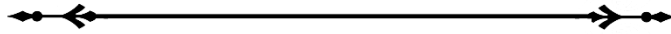
ภาคผนวก

ภาพโครงการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหงาว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
วันที่ ๕ - ๖ กันยายน ๒๕๖๘





กำหนดการ
โครงการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหางว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
วันที่ 5 - 6 กันยายน 2568
ณ ปายเล โฮมสเตย์ ตำบลปากน้ำตะโก อำเภอทุ่งตะโก จังหวัดชุมพร



วันศุกร์ที่ 5 กันยายน 2568

- | | |
|-----------------------|--|
| เวลา 08.30 – 09.00 น. | ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมการอบรม
ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหางว |
| เวลา 09.00 – 11.00 น. | ออกเดินทางจากที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหางว
จังหวัดระนอง ถึง ปายเล โฮมสเตย์ ตำบลปากน้ำตะโก
อำเภอทุ่งตะโก จังหวัดชุมพร |
| เวลา 11.00 – 11.30 น. | เข้าห้องพักเก็บสัมภาระ และทำภารกิจส่วนตัว |
| เวลา 11.30 – 12.00 น. | พิธีเปิดโครงการฯ โดย นายธีรพงศ์ แซ่จั่น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหางว |
| เวลา 12.00 – 13.00 น. | พักรับประทานอาหารกลางวัน ณ สถานที่ฝึกอบรม |
| เวลา 13.00 – 17.00 น. | รับฟังการบรรยาย เรื่อง Work Life Balance ปรับสมดุลชีวิตทำงาน
แบ่งกลุ่มทำกิจกรรม <ul style="list-style-type: none">- กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกายใจ Happy Body- กิจกรรมส่งเสริมให้เกิดการเกื้อกูลในองค์กร Happy Heart- กิจกรรมส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร Happy Society |
| | วิทยากรโดย (1) ร.อ. มานพ ถัลยา หัวหน้าชุดวิทยากรขุนด่าน
กอ.รมน.จังหวัดชุมพร |
| | (2) จ.ส.อ. วิเชียร เกื้อสีทอง เจ้าหน้าที่วิทยากรขุนด่าน กอ.รมน.จังหวัดชุมพร |
| | (3) จ.ส.อ. บัญญัติ ทิอ่อน เจ้าหน้าที่วิทยากรขุนด่าน กอ.รมน.จังหวัดชุมพร |
| เวลา 17.00 – 18.00 น. | เข้าห้องพัก ทำภารกิจส่วนตัว |
| เวลา 18.00 น. | รับประทานอาหารมื้อเย็น พักผ่อนตามอัธยาศัย |

/วันเสาร์ที่ 6 กันยายน.....

วันเสาร์ที่ 6 กันยายน 2568

- เวลา 07.00 - 09.00 น. ทำภารกิจส่วนตัว รับประทานอาหารมื้อเช้า ณ ที่พัก
- เวลา 09.00 – 12.00 น. รับฟังการบรรยาย เรื่อง
- ปลุกจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรในการปฏิเสธ การรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
 - การส่งเสริม และพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้บุคลากรในการทำงาน และการดำเนินชีวิต
 - แนวทางการขับเคลื่อนธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร
 - การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตในภาครัฐ
- วิทยากรจาก สำนักงาน ป.ป.ท. เขต 8
- เวลา 12.00 -15.00 น. ออกเดินทางจาก ปายเล โสมสเดย์ จังหวัดชุมพร กลับถึง
ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหงาว จังหวัดระนอง โดยสวัสดิภาพ

- หมายเหตุ**
1. กำหนดการและเวลาสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
 2. รับประทานอาหารว่างในสถานที่อบรม
 3. การแต่งกาย : วันศุกร์ที่ 5 กันยายน 2568 เสื้อสุภาพสีฟ้า
วันเสาร์ที่ 6 กันยายน 2568 เสื้อสุภาพสีเหลือง

