



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหงาว
อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ขององค์การบริหารส่วนตำบลหงาว อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหงาว ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหงาว ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหงาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และมีผลการดำเนินการ ดังนี้

๑. ประเด็นกระบวนการปฏิบัติหน้าที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ/แนวทาง	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๑. จัดทำคู่มือ หลักเกณฑ์ ขั้นตอน การปฏิบัติงาน และ เผยแพร่ให้ประชาชน ทราบ รวมทั้ง เผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานได้รับ ทราบและถือปฏิบัติ	๑. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ คู่มือและ แนวทางปฏิบัติการขอรับบริการ ให้ ประชาชนรับทราบ ๒. เผยแพร่ คู่มือการปฏิบัติงานให้ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและถือ ปฏิบัติ เพื่อให้มีมาตรฐานในการให้บริการ ประชาชน	สำนักปลัด อบต.	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. มีการเผยแพร่ คู่มือและแนวทาง ปฏิบัติการขอรับบริการ ให้ประชาชน รับทราบ ผ่านช่องทางเว็บไซต์ https://ngao-ranong.go.th ๒. มีการเผยแพร่ คู่มือการปฏิบัติงานให้ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและถือ ปฏิบัติ เพื่อให้มีมาตรฐานในการให้บริการ ประชาชน ผ่านช่องทางเว็บไซต์ https://ngao-ranong.go.th	๑. เกิดความเข้าใจที่ถูกต้องของ ประชาชน ในการขอรับบริการกับ หน่วยงาน เช่น อัตรา ค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ๒. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับ ทราบขั้นตอนการปฏิบัติงาน และ ถือปฏิบัติ ทำให้เกิดมาตรฐานใน การให้บริการประชาชน

มาตรการ/แนวทาว	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ
๒. กำชับให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ดำเนินการตามขั้นตอนและกรอบระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัด	ผู้บริหารจัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยวิธีการประชุมเพื่อถ่ายทอดนโยบายการปฏิบัติงาน อย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส พร้อมกำชับเจ้าหน้าที่ทุกคนให้ดำเนินการตามขั้นตอนและกรอบระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัด	ทุกส่วน ราชการใน หน่วยงาน	๒๓ ธ.ค. ๖๘	ผู้บริหารพร้อมด้วยพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เข้าร่วมการประชุม เพื่อรับฟังถ่ายทอดนโยบายการปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหางว	ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้วยการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ เพื่อแสดงเจตจำนง การปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส
๓. ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย สุจริตโปร่งใส งดรับงดให้ของขวัญ ของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานประกาศเจตนารมณ์สุจริตโปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลหางว ใส่สะอาด “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ	ทุกส่วน ราชการใน หน่วยงาน	๓๐ ม.ค. ๖๘	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานประกาศเจตนารมณ์สุจริตโปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลหางว ใส่สะอาด “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางเว็บไซต์ https://ngao-ranong.go.th	เจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงานได้รับทราบเจตนารมณ์สุจริตโปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลหางว ใส่สะอาด “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และถือปฏิบัติ

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ
๔. ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ทางเว็บไซต์ของ หน่วยงาน ให้ประชาชน ทราบ ซึ่งเป็นช่องทางการ ร้องเรียน เรื่องดังกล่าว โดยเฉพาะ ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ เช่น แจ้งในที่ ประชุมหมู่บ้าน , ติด ประกาศ ,line , Facebook	ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบทาง เว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้ประชาชน ทราบ ซึ่งเป็นช่องทางการร้องเรียน เรื่องดังกล่าวโดยเฉพาะ ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ เช่น แจ้งในที่ประชุมหมู่บ้าน , ติดประกาศ ,line , Facebook	สำนักปลัด อบต.	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ประชาชน ทราบ ซึ่งเป็นช่องทางการร้องเรียน เรื่องดัง กล่าวโดยเฉพาะ ผ่านช่องทางเว็บไซต์ https://ngao-ranong.go.th	มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ ให้ประชาชน ทราบ ซึ่งเป็นช่องทางการ ร้องเรียน เรื่องดังกล่าวโดยเฉพาะ ผ่านเว็บไซต์ https://ngao-ranong.go.th

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ
๕. สํารวจความพึงพอใจ ในการให้บริการและนำ ผลการสำรวจมาปรับปรุง พัฒนาคุณภาพการ ปฏิบัติงาน	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางสำรวจ ความพึงพอใจในการให้บริการผ่าน ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้ ประชาชนทราบ	สำนักปลัด อบต.	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง สำรวจความพึงพอใจในการให้บริการผ่าน ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้ประชาชน ทราบ ผ่านช่องทางเว็บไซต์ https://ngao-ranong.go.th	มีช่องทางสำรวจความพึงพอใจใน การให้บริการผ่านทางเว็บไซต์ของ หน่วยงาน ให้ประชาชนทราบ ผ่านช่องทางเว็บไซต์ https://ngao-ranong.go.th

๒. ประเด็นการให้บริการระบบ E-Service

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ/แนวทาง	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๑. เปิดโอกาสให้ ประชาชนเข้ามามีส่วน ร่วมในการกับ หน่วยงานโดยการ จัดทำช่องทางติดต่อ สอบถามข้อมูล โดยมี ลักษณะการสื่อสาร สองทาง (Q&A)	๑. จัดทำและเผยแพร่ ช่องทางติดต่อ สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะการสื่อสาร สองทาง (Q&A)	สำนักปลัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. มีเผยแพร่ ช่องทางติดต่อสอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะการสื่อสารสองทาง (Q&A) ให้ประชาชนรับทราบ ผ่านช่องทาง ดังนี้ -เว็บไซต์ https://ngao-ranong.go.th -Messenger Live Chat บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน -กระดานเสวนา หน่วยงาน บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน - Facebook ของหน่วยงาน	ประชาชนมีโอกาสเข้ามามี ส่วน ร่วมในการกิจต่างๆ ของหน่วยงาน มากยิ่งขึ้น

๓. ประเด็นช่องและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ/แนวทาง	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๑. เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารต่างๆ บน เว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน	มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารต่างๆ บนเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน	ทุกส่วน ราชการของ หน่วยงาน	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ บน เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	ประชาชนมีโอกาสรับรู้ข้อมูล ข่าวสารของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น

๔. ประเด็นกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ/แนวทาง	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๑. จัดทำคู่มือ/แนว ทางการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ ให้ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้ ยึดถือปฏิบัติตามอย่าง เคร่งครัด รวมทั้ง เผยแพร่ทางเว็บไซต์ ของหน่วยงาน	มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ จัดทำ คู่มือ/แนวทางการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ ให้พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง ให้ยึดถือปฏิบัติตามอย่าง เคร่งครัด รวมทั้งเผยแพร่ทางเว็บไซต์ ของหน่วยงาน	กองคลัง	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	มีการจัดทำคู่มือ/แนวทางการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ ให้พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง ให้ยึดถือปฏิบัติเผยแพร่ทาง เว็บไซต์ https://ngao-ranong.go.th	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจ ในการขออนุญาตยืม ทรัพย์สินของราชการไปใช้ ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากยิ่งขึ้น

๕. ประเด็นกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ/แนวทาง	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุให้บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนทราบ โดย เผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เว็บไซต์ https://ngao-ranong.go.th	๑. มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุให้บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนทราบ โดย เผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน https://ngao-ranong.go.th	กองคลัง	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีแผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือแผนการจัดหาพัสดุให้ในหน่วยงานและประชาชนทราบ โดยเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เว็บไซต์ https://ngao-ranong.go.th	ประชาชนมีโอกาสรับรู้ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีแผนการจัดซื้อจัดจ้างและแผนการจัดหาพัสดุของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ/แนวทาง	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๒. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุรายเดือน ให้มี ข้อมูล ครบถ้วนตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และลงเผยแพร่ใน เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน https://ngao-ranong.go.th	มอบหมายเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบเผยแพร่ข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน	กองคลัง	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	มีการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างบน เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน https://ngao-ranong.go.th	ประชาชนมีโอกาสรับรู้ข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานมาก ยิ่งขึ้น

๖. กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ/แนวทาง	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๑. จัดทำมาตรการการใช้ดุลพินิจ และอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตาม หลักการบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี	มอบหมายเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบจัดทำมาตรการ การใช้ดุลพินิจ และอำนาจ หน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และเผยแพร่บนเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน	สำนักปลัด อบต.	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	มีการจัดทำมาตรการการใช้ดุลพินิจ และ อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และเผยแพร่ บนเว็บไซต์ https://ngao-ranong.go.th	มีการใช้ดุลพินิจ และอำนาจ หน้าที่ เป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๒. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลพนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้าง และ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ	มอบหมายเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบจัดทำประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลพนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้าง และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรภายในหน่วยงาน ทราบ	สำนักปลัด อบต.	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทุกคนได้ รับทราบ	การประเมินผลพนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้างมีความเป็น ธรรม ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับ บุคคลใด บุคคลหนึ่ง

๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ/แนวทาง	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๑. ประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันของหน่วยงาน และ เผยแพร่บนเว็บไซต์หลัก พร้อม แจ้งให้บุคลากรขององค์การ บริหารส่วนตำบลหางว ยึดถือ ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด	จัดทำประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันของหน่วยงาน และ เผยแพร่บนเว็บไซต์หลัก พร้อม แจ้งให้บุคลากรขององค์การ บริหารส่วนตำบลหางว ยึดถือ ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด	สำนักปลัด อบต.	ต.ค. ๒๕๖๘	มีการจัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของ หน่วยงาน และเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน พร้อมแจ้งให้บุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลหางว ยึดถือ ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด	มีการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันของหน่วยงาน และ เผยแพร่บนเว็บไซต์หลัก พร้อม แจ้งให้บุคลากรขององค์การ บริหารส่วนตำบลหางว รับทราบ
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายใน หน่วยงานและประชาชนทราบ	มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ภายในหน่วยงานและประชาชน ทราบ	สำนักปลัด อบต.	ต.ค. ๒๕๖๘	มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ บนเว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน ให้บุคลากรภายใน หน่วยงานและประชาชนทราบ	มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ บนเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน ให้บุคลากรภายใน หน่วยงานและประชาชนทราบ

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ/แนวทาง	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๓. ปลุกฝังค่านิยม และทัศนคติ สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรมุ่งเน้น ประโยชน์ส่วนรวม ฝักใฝ่ความ ถูกต้อง ปฏิบัติงานด้วยความ โปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต และเน้นย้ำ ให้บุคลากรยึดถือปฏิบัติตามแนว ปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง Do's & Don'ts	จัดทำ แนวปฏิบัติตนของ พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง Do's & Don'ts และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรภายในหน่วยงานและ ประชาชนทราบ	สำนักปลัด อบต.	๒๓ เม.ย. ๒๕๖๘	มีการจัดทำจัดทำ แนวปฏิบัติตนของ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง Do's & Don'ts และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรภายในหน่วยงาน และประชาชน ทราบ ผ่านช่องทางเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน	พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง และประชาชน ได้รับทราบถึง แนวปฏิบัติตนของพนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง Do's & Don'ts