



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหางว โทร. ๐๗๗-๘๒๖๗๑๒

ที่ รน. ๗๑๗๐๑/๕๔ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหางว

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหางว ดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหางว ที่ชัดเจน โปร่งใส เป็นธรรม และทำให้บุคลากรเกิดความมั่นใจในระบบบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล นั้น

บัดนี้ ขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ และเห็นควรพิจารณาประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานฯ ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหางว ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวปิยะมาศ อรรถยากร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(นางสาวปิยะมาศ อรรถยากร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหางว

(นายณรงค์ มีสวัสดิ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหางว

ความเห็น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหางว

(นายธีรพงศ์ แซ่จั่น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหางว



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหงาว
อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
 องค์การบริหารส่วนตำบลหาว อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง

ประเด็นนโยบาย/โครงการ/ กิจกรรม ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการสรรหา ๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและ กรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจตาม อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วน ตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	มีการดำเนินการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ประกาศใช้ เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖
๑.๒ การจัดและดำเนินการสรร หาข้าราชการและพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือ ทดแทนอัตราากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย	เพื่อเป็นการวางแผนสนับสนุนและ ส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงานการจัด กรอบอัตรากำลังและการบริหารอัตรา กำลังให้เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจ ขององค์กรและเพียงพอ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-มีการดำเนินการโอนย้าย หัวหน้าสำนักปลัด และรับโอน นายช่างโยธา
๑.๓ การรับสมัครคัดเลือก บุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้า รับราชการหรือประกาศรับ โอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นมา ดำรงตำแหน่งที่ว่าง	เพื่อให้มีบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ตามการ กำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง ขององค์การบริหารส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มีการดำเนินการ

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
 องค์การบริหารส่วนตำบลหนอง อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง

ประเด็นนโยบาย/โครงการ/ กิจกรรม ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการใน การสรรหาและเลือกสรร	เพื่อแต่งตั้งบุคคลมาเป็นคณะกรรมการ ในการสรรหาและเลือก บุคคลเป็น พนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	มีการดำเนินการ แต่งตั้งคณะกรรมการ การสรรหา และเลือกสรรพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา
๑.๕ การคัดเลือกบุคคล เพื่อเลื่อนระดับ ตำแหน่งที่สูงขึ้น	เพื่อให้บุคลากรมีความก้าวหน้าใน สายงานสูงสุดของแต่ละสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	-ไม่มีการดำเนินการ
๒. ด้านการพัฒนา ๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร และดำเนินการตามแผนฯ ให้ สอดคล้องตามความจำเป็น	เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรให้มี ความรู้ตามสายงาน ตำแหน่งครบทุก ตำแหน่ง อย่างเป็นระบบ ทัวถึง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนา บุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
๒.๒ กำหนดเส้นทางการ พัฒนาบุคลากร	เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนา บุคลากรแต่ละตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากร เข้ารับการอบรมตามสายงานความ ก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากร
๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้ เฉพาะด้านสายงานให้อยู่ใน ระบบงาน E-learning	เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ ได้ตลอดเวลา	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล ดำเนินการเรียนรู้ด้วยตัวเองในระบบ E-learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและ เฉพาะตำแหน่ง

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหงาว อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง

ประเด็นนโยบาย/โครงการ/ กิจกรรม ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๒. ด้านการพัฒนา (ต่อ) ๒.๕ ดำเนินการประเมิน ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งในความรู้ทักษะ และสมรรถนะ	เพื่อเป็นข้อมูลพัฒนาความรู้ ความสามารถในตำแหน่งสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	มีการสำรวจความต้องการฝึกอบรมและ ประเมินบุคลากร ตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับ การอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ ในตำแหน่งสายงาน
๒.๕ ดำเนินการประเมินความ พึงพอใจของบุคลากร	เพื่อประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ในการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งด้าน การบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงาน การสนับสนุนสร้างแรงจูงใจในการ ทำงานพร้อมทั้งติดตาม	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรใน การบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการ บริหารสภาพแวดล้อมในการทำงาน การ สนับสนุนสร้างแรงจูงใจในการทำงาน พร้อม ทั้งติดตาม และนำผลความพึงพอใจของ พนักงาน มาพัฒนา และจัดให้มีขั้นพื้นฐาน ของพนักงาน
๓. ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ ๓.๑ ประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่แนวทางเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	เพื่อให้บุคลากรได้ใช้สร้างเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงานของ ตนเอง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	มีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทาง เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษา ดังกล่าว

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหงาว อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง

ประเด็นนโยบาย/โครงการ/ กิจกรรม ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๓. ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ (ต่อ) ๓.๒ ดำเนินการบันทึกแก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรใน ระบบศูนย์ข้อมูลท้องถิ่น แห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	เพื่อให้มีข้อมูลบุคลากร ที่ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน เป็นไปตาม ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และสามารถ ตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลบุคลากรระบบฯ ดังกล่าวตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นกำหนดทุกระยะแล้วเสร็จที่ กำหนดไว้
๓.๓ จัดให้มีกระบวนการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ เป็นธรรมเสมอภาค และ ตรวจสอบได้	เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงาน ราชการที่เป็นธรรมเสมอภาค และ สามารถตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	- มีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชา ตามลำดับดูแล กำกับ ติดตาม และ ประเมิน ผลการปฏิบัติงานจนถึง คณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผล การปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะทุกคนอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๓.๔ ดำเนินการพิจารณาความ ดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ ราชการประจำปี	เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อ สาธารณชน	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๔ เมษายน ๒๕๖๖	มีผู้ได้รับการยกย่องเชิดชู จำนวน ๔ ราย ๓ ประเภท ได้แก่ ๑. ประชาชน จำนวน ๗ ราย เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน จำนวน ๒ ราย และองค์กรหรือหน่วยงาน จำนวน ๑ แห่ง

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหาว อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง

ประเด็นนโยบาย/โครงการ/ กิจกรรม ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๓. ด้านการอ้าง รักษาไว้ และ แรงจูงใจ (ต่อ) ๓.๕ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตที่ดี แก่บุคลากรในด้าน สภาพแวดล้อมในการทำงานด้าน ความปลอดภัยในการทำงานด้าน การมีส่วนร่วมในการทำงาน	เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากร และเกิดความรัก ความทุ่มเทกำลังกาย กำลังใจให้กับองค์กร และสร้างความ มั่นใจ ให้กับบุคลากรในความปลอดภัย ในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความสุข ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงาน ให้กับพนักงาน - มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการ ปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มียา เวชภัณฑ์สำหรับการปฐม พยาบาลเบื้องต้น - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ ๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	เพื่อให้บุคคลยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ ของตน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบ มาตรฐาน คุณธรรมจริยธรรม ประมวล จริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหางว อำเภอมืองระนอง จังหวัดระนอง

ประเด็นนโยบาย/โครงการ/ กิจกรรม ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ (ต่อ) ๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมาย งานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็น ธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการ ควบคุม กำกับ ติดตามและดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์แนวทางระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานได้ตรงตาม สายงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นไปตามขั้นตอนสายการบังคับ บัญชา	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความ รับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คำสั่ง อบต.หางว ที่ ๑๓๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ -ดำเนินการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน ผอ.กองคลัง ตามคำสั่ง อบต.หางว ที่ ๓๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ -ดำเนินการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด ตามคำสั่ง อบต.หางว ที่ ๓๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ -ดำเนินการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง ตามคำสั่ง อบต.หางว ที่ ๓๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๒
วิชาการ	๓
ทั่วไป	๔
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๘
พนักงานจ้างทั่วไป	๘
รวม	๓๖

มีรายละเอียดดังนี้

พนักงานส่วนตำบล

- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๑ คน
-สำนักปลัด	จำนวน ๕ คน
-กองคลัง	จำนวน ๒ คน
-กองช่าง	จำนวน ๒ คน
รวมพนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑๐ คน

พนักงานจ้างตามภารกิจ

-สำนักปลัด	จำนวน ๖ คน
-กองคลัง	จำนวน ๕ คน
-กองช่าง	จำนวน ๕ คน
-ผู้ดูแลเด็ก	จำนวน ๒ คน
รวมพนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๑๘ คน

พนักงานจ้างทั่วไป

-สำนักปลัด	จำนวน ๕ คน
-กองคลัง	จำนวน ๒ คน
-กองช่าง	จำนวน ๑ คน
รวมพนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๘ คน

รวมบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหวาย จำนวนทั้งสิ้น ๓๖ คน

สถิติข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
รวม ๓๖ คน ๒๖ ตำแหน่ง

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง
๑	นายณรงค์ มีสวัสดิ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงาว	พนักงานส่วนตำบล
สำนักปลัด			
๒	น.ส.ปิยะมาศ อรรถยากร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	พนักงานส่วนตำบล
๓	นายอัครเดช อามีน	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	พนักงานส่วนตำบล
๔	น.ส. พิษณุสินี เกิดเขาทะลุ	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	พนักงานส่วนตำบล
๕	น.ส. ปิยวรรณ ขวัญเมือง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	พนักงานส่วนตำบล
๖	นายณัฐพงศ์ ชัยฤกษ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบล
๗	นางณัฐนิศา สหธารา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๘	นางสาววรรณุช รักษา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๙	นายวระชาติ ขุนฤทธิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๑๐	นายดำเนิน เพ็งบางเกาะ	พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๑๑	นายสุจินดา สมันบุตร	พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๑๒	นายสมหวัง เพ็ชรหมณี	พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๑๓	นางสาวนิธิดา หัดสา	นักการภารโรง	พนักงานจ้างทั่วไป
๑๔	นายวิสิทธิ์ พันซัง	คนงานทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป
๑๕	นายทริฏญ ศรีคง	คนงานทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป
๑๖	นายพนพล มั่นคง	คนงานทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป
๑๗	นายสัญญา รุ่งเรือง	คนงานทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป
กองคลัง			
๑๘	นางวัชรวิ มิ่งแก้ว	ผู้อำนวยการกองคลัง	พนักงานส่วนตำบล
๑๙	น.ส.กานต์ธิดา สังคมณี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบล
๒๐	น.ส.สุนิสา โกจิ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๒๑	น.ส.ชลิดา ถวายสัตย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๒๒	น.ส.ผ้าย ทวีวัตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๒๓	นางสาวธนภรณ์ ปิ่นเกตุ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๒๔	นายชลชิต ทอนเรียน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๒๕	นางกิตติญาณภาณ ขุนพล	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	พนักงานจ้างทั่วไป
๒๖	น.ส. สุดาร์ตน์ อักษรกล่อม	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	พนักงานจ้างทั่วไป

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง
กองช่าง			
๒๗	นายชนินทร์ รัตนพร	ผู้อำนวยการกองช่าง	พนักงานส่วนตำบล
๒๘	นายธนวัฒน์ สุขใส	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบล
๒๙	นายสุทธิพงษ์ วิทิตวัฒน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๓๐	นายอับดุลราhem นาวาทอง	พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๓๑	นายยุโรป พันซัง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๓๒	นายสุวิชาติ สอาดวงศ์	พนักงานผลิตน้ำประปา	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๓๓	นายเกรียงไกร โกจิ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๓๔	นายวิโรจน์ ภักดี	คนงานทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก มัสยิดอัลฟาฮีน			
๓๕	นางสาวสุนี ดม	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๓๖	น.ส.วันเพ็ญ กะสิริรักษ์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหงาว อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร /วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรม หรือพัฒนา
๑	นางวัชรวิ มิ่งแก้ว	ผู้อำนวยการกองคลัง	อบรมเชิงวิชาการ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการ จัดก่อสร้าง ตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้าง รุ่นที่ ๑	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ตะวันออก ร่วมกับ สถาบัน ฝึกอบรมโยธาไทย	๒๘ พ.ย. ๒๕๖๕ - ๒ ธ.ค. ๒๕๖๕
๒	น.ส.พิชญ์สินี เกิดเขาทะลุ	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบรมแนวทางการแก้ไขปัญหในการ ปฏิบัติงานการจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ และเบี้ยความพิการของ อปท. และแนวทาง การให้ความร่วมมือของ อปท. โครงการเงิน อุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด ตาม หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๑๐./ ว ๖๙๐๗ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	๒๔ - ๒๖ ก.พ. ๒๕๖๖
๓	น.ส.ปิยะมาศ อรรถยากร	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	อบรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อการจัดการ ทุจริต	สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ร่วมกับ โรงเรียนกฎหมายและ การเมือง มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	๑๔ - ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖
๔	น.ส.พิชญ์สินี เกิดเขาทะลุ	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบรมและสัมมนาหลักสูตรปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุ ใหม่ รุ่นที่ ๑๒๔	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ร่วมกับ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวน สุนันทา	๓ - ๗ เมษายน ๒๕๖๖

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าวาว อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรม หรือพัฒนา
๕	น.ส.ปิยวรรณ ขวัญเมือง	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ	อบรมและสัมมนาหลักสูตรปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุ ใหม่ รุ่นที่ ๑๒๔	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ร่วมกับ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวน สุนันทา	๓ - ๗ เมษายน ๒๕๖๖
๖	น.ส.กานต์ธิดา สังขมณี	เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชีปฏิบัติงาน	อบรมและสัมมนาหลักสูตรปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุ ใหม่ รุ่นที่ ๑๒๔	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ร่วมกับ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวน สุนันทา	๓ - ๗ เมษายน ๒๕๖๖
๗	น.ส.ปิยวรรณ ขวัญเมือง	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ	ฝึกอบรมหลักสูตร เทคนิคการบันทึก แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง และแก้ไขแผนพัฒนา ท้องถิ่น ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และการบันทึกผลการดำเนินงานโครงการ ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ในระบบ e-Plan	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	๒ - ๔ มิถุนายน ๒๕๖๖

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหงาว อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร /วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรม หรือพัฒนา
๘	น.ส.ปิยวรรณ ขวัญเมือง	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ	อบรมเชิงปฏิบัติการ เทคนิค และวิธีการ การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำ โครงการในงบประมาณรายจ่ายของ อบท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๓๔ - ๒๒ มี.ย. ๒๕๖๖
๙	นายชนินทร์ รัตนพร	ผู้อำนวยการกองช่าง	อบรมหลักสูตร การใช้งานโปรแกรมการ ประมวลระยะเวลาการก่อสร้าง และ โปรแกรมคำนวณประเมินผลการดำเนินการ ตามแผนการทำงาน ประกอบหนังสือเวียน ว ๑๒๔ จากภาคทฤษฎีสู่การปฏิบัติพร้อม เอกสารที่เกี่ยวข้อง	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒๓ - ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖
๑๐	น.ส. ปิยะมาศ อรรถยากร	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	อบรมหลักสูตร การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	๒๓ - ๒๕ มี.ย. ๒๕๖๖
๑๑	นายอัครเดช อาณิน	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน	ฝึกอบรม โครงการ การดำเนินงานกองทุน หลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่น การจัด สวัสดิการสังคมตามภารกิจถ่ายโอนและ แนวทางการชี้แจงข้อทักท้วงของ สดง.	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช	๒๓ - ๒๕ มี.ย. ๒๕๖๖

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่งหวาย อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร /วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรม หรือพัฒนา
๑๒	นายณัฐพงศ์ ชัยฤกษ์	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	อบรมหลักสูตร ธุรการแบบมืออาชีพ การ ปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ การใช้ ภาษาในหนังสือราชการภายในและ ภายนอก การเสนอหนังสือต่อผู้บังคับบัญชา การเขียนโครงการ การเขียนรายงานการ ประชุม และการทำลายหนังสือราชการ สำหรับ อบท.	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	๒๓ - ๒๕ มี.ย. ๒๕๖๖
๑๓	นายวิระยุทธ เมืองสุวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	อบรมหลักสูตร ธุรการแบบมืออาชีพ การ ปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ การใช้ ภาษาในหนังสือราชการภายในและ ภายนอก การเสนอหนังสือต่อผู้บังคับบัญชา การเขียนโครงการ การเขียนรายงานการ ประชุม และการทำลายหนังสือราชการ สำหรับ อบท.	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	๒๓ - ๒๕ มี.ย. ๒๕๖๖

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหงาว อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร /วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรม หรือพัฒนา
๓๔	น.ส. วรบุษ รักษา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนา ชุมชน	ฝึกอบรม โครงการ การดำเนินงานกองทุน หลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่น การจัด สวัสดิการสังคมตามภารกิจด้วยโอนและ แนวทางการชี้แจงข้อเท็จจริงของ สตง.	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช	๒๓ - ๒๕ มี.ย. ๒๕๖๖
๓๕	นายชลลิต ทอนเรียน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	ฝึกอบรมหลักสูตร การให้ความรู้ทาง กฎหมายเกี่ยวกับภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และภาษีป้าย แบบเจาะลึกทุกขั้นตอน เตรียมความพร้อมกับแนวทางและความ เปลี่ยนแปลงในการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่ง ปลูกสร้าง ภาษีป้าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	๓๐ - มี.ย. - ๒ ก.ค. ๒๕๖๖
๓๖	นางสาวสุนิสา โกจิ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	ฝึกอบรมหลักสูตร การให้ความรู้ทาง กฎหมายเกี่ยวกับภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และภาษีป้าย แบบเจาะลึกทุกขั้นตอน เตรียมความพร้อมกับแนวทางและความ เปลี่ยนแปลงในการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่ง ปลูกสร้าง ภาษีป้าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	๓๐ - มี.ย. - ๒ ก.ค. ๒๕๖๖

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่างาว อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร /วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรม หรือพัฒนา
๑๗	น.ส. ฝ่าย ทวีวัตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	อบรม หลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพด้าน การจัดซื้อจัดจ้าง เทคนิคการจัดทำ TOR พร้อมตัวอย่างคำพิพากษา ตาม พรบ. การ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	๓๔ - ๓๖ ก.ค. ๒๕๖๖
๑๘	นางสาวอนรรณ์ ปิ่นเกตุ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	อบรม หลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพด้าน การจัดซื้อจัดจ้าง เทคนิคการจัดทำ TOR พร้อมตัวอย่างคำพิพากษา ตาม พรบ. การ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	๓๔ - ๓๖ ก.ค. ๒๕๖๖

ปัญหาและอุปสรรค

พนักงานส่วนตำบลมีอัตราว่างหลายตำแหน่ง...มีการดำเนินการร้องขอใช้บัญชีจาก กสอ. แล้ว...แต่ได้รับการจัดสรรไม่ครบทุกตำแหน่งที่ร้องขอ

ข้อเสนอแนะ / แนวทางแก้ไข

ร้องขอใช้บัญชีจาก กสอ...ให้จัดสรรอัตราว่างลงบรรจุในตำแหน่งที่ว่างให้ครบทุกตำแหน่ง
ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นแทนตำแหน่งที่ว่าง